

최저임금안내

1 최저임금액은 얼마인가요?

매년 결정되는데,
2014년은 시간급 5,210원,
2015년은 시간급 5,580원입니다.

다만 아래의 수습근로자, 감시·단속적 근로자에게는
최저임금액의 10%를 감액하여 지급할 수 있습니다.

- ▶ 3개월 이내의 수습 사용 중인 근로자
(단, 근로계약기간이 1년 미만인 수습 사용 근로자에게는
최저임금액을 100% 지급해야 합니다.)
- ▶ 고용노동부장관의 승인을 받은 감시·단속적 근로자
(최저임금액의 감액은 2014년 12월 31일 까지임)

2 최저임금은 누구에게 적용 되나요?

근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용됩니다.

정규직 근로자, 임시직·일용직·시간제 근로자, 외국인
근로자 등 근로기준법상 근로자이면 모두 적용됩니다.

다만, 가사 사용인(가정부, 보모 등), 선원(선원법 적용),
정신 또는 신체장애로 근로능력이 현저히 낮아 고용노동부
장관의 적용 제외 인가를 받은 자는 적용되지 않습니다.

3 최저임금 미만을 지급받기로 한 근로계약은 유효한가요?

사용자는 근로자에게 최저임금액 이상의 임금을 지급
하여야 합니다. 따라서 근로계약에 최저임금액에 미치지
 못하는 금액을 임금으로 정하였다면 이렇게 정한 임금
 부분은 무효입니다.

무효로 된 임금 부분에 대해서는 최저임금액과 동일한
 임금을 지급하여야 합니다.



사용자가 본 전단지를 근로자들이 쉽게
 볼 수 있는 장소에 **게시**할 경우 최저임금법
 제11조 **주지의무**(위반시 100만원이하 과태료)를
 이행한 것으로 간주됩니다.

4 최저임금의 위반 여부는 어떻게 판단하나요?

사업장에서 지급받는 임금에서 최저임금에 포함되는
 임금만을 추려낸 후, 이를 시간당 임금으로 환산하여
 고시된 최저임금과 비교하여 판단합니다.



최저임금위원회 홈페이지 (www.minimumwage.go.kr)
 '나의 임금과 최저임금 비교' 참고

▶ 지급받는 임금 중 최저임금에 포함되는 임금

일반적으로 매월 1회 이상 정기적·일률적으로 지급되는
 기본급, 직무수당, 직책수당, 기술수당, 면허수당, 생산 장려
 수당 등이 포함됩니다.

▶ 지급받는 임금 중 최저임금에 포함되지 않는 임금(예시)

- ① 연장근로·휴일근로에 대한 임금 및 가산임금
- ② 야간근로에 대한 가산임금
- ③ 일직·숙직수당
- ④ 가족수당·급식수당·주택수당·통근수당
- ⑤ 1개월을 초과하는 기간에 걸친 상여금
- ⑥ 1개월을 초과하는 기간의 출근성적에 따라 지급하는
 정근수당
- ⑦ 1개월을 초과하는 일정기간의 계속근무에 대하여 지급
 하는 근속수당

5 사용자가 최저임금을 위반할 경우 어떤 처벌을 받게 되나요?

사용자가 근로자에게 최저임금액보다 적은 임금을 지급한
 경우에는 3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금형에
 처해지거나 이 두 가지 벌칙을 같이 받을 수 있습니다.

6 근로자가 최저임금에 못 미치는 임금을 받을 때 권리구제 방법은 무엇인가요?

사업장이 소재한 **지방고용노동청** 또는 **지청**에 진정 등을
 통해 권리구제를 요청하여 도움을 받을 수 있습니다.

청소년근로자와 사용자가 함께 알고 지켜야 할 10가지

1 원칙적으로 만 15세 이상의 청소년만 근로가 가능합니다.

- ▶ 만 13~14세 청소년은 지방고용노동관서에서 발급하는 취업인허증이 있어야 근로가능

2 청소년근로자도 성인과 동일한 최저임금을 적용 받습니다.

• 2014년은 시간급 5,210원, 2015년은 시간급 5,580원

3 사용자는 근로조건을 명시한 근로계약서를 작성해 근로자에게 교부해야 합니다.

- ▶ 명시해야 할 근로조건
임금(구성항목 · 계산방법 · 지급방법) 소정근로시간, 휴일, 연차유급휴가, 계약기간, 근무장소, 종사하여야 할 업무 등 근로기준법 제17조에 따른 근로조건

4 만 18세 미만 근로자는 1일 7시간, 주 40시간 이하의 근무가 가능합니다.

- ▶ 다만, 연소자의 동의를 있는 경우에 1일 1시간(1주 6시간) 이내의 연장근로 가능

5 상시 근로자가 5명 이상인 경우 휴일 및 초과근로시 통상임금의 50%를 가산 임금으로 받을 수 있습니다.

예시 1일 5시간을 일하기로 하고 7시간을 일한 경우의 가산임금 지급

- 현행(~'14.9.18까지) : 1일 8시간 미만 근무했으므로 초과근로 가산임금 발생하지 않음
- 변경('14.9.19~) : 1일 5시간(소정 근로시간)을 초과한 2시간에 대해 50%의 가산임금 발생

6 1주일에 15시간 이상 일을 하기로 하고, 1주 동안의 소정 근로일을 개근한 경우, 1주일에 평균 1회 이상의 유급휴일을 받을 수 있습니다.

예시 통상근로자의 근로시간이 주5일 40시간인 사업장에서 주3일 15시간 근무하기로 하고서 근무한 경우 주40시간 근로자의 유급주휴시간이 8시간이라면 주15시간 근로자의 유급주휴시간은 $(15 \div 40) \times 8 = 3$ 시간



최저임금위원회 홈페이지 → 알림마당 → 알림 → 주휴수당 계산

7 일하다 다쳤다면 산재보험법이나, 근로기준법에 따라 치료와 보상을 받을 수 있습니다.

8 사용자는 연소자를 고용한 경우 연소자의 부모님 동의서와 가족 관계증명서를 사업장에 비치하여야 합니다.

9 위험한 일이나 유해한 업종의 일은 할 수 없습니다.

- ▶ '14년 기준, '96년 1월 1일 이후 출생자가 일할 수 없는 유해업종
소주방, 호프집, PC방, 일반게임제공업(성인게임장), 노래방, 유흥주점업, 비디오물감상실 등
- ▶ 만 18세 미만자가 일할 수 없는 위험한 일
운전 · 조종업무, 고압 · 잠수작업, 소각업무, 유류취급 업무(주유업무는 제외) 등

10 궁금한 사항은 국번없이 1350번 법 위반에 대한 상담은 사업장 소재지 지방고용노동관서